Хамовнический межрайонный прокурор разъясняет обязанность работодателя уведомить о приеме на работу бывшего государственного и (или) муниципального служащего:

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» и ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации сообщение о приеме на работу бывшего государственного и (или) муниципального служащего направляется в случаях:

- заключения трудового договора (в том числе срочного) вне зависимости от размера заработной платы с бывшим государственным или муниципальным служащим;

- заключения гражданско-правового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 000 рублей в месяц (или за менее продолжительный период).

При этом для всех случаях обязательно, чтобы бывший служащий, будучи на службе, замещал должность, включенную в специальный перечень, и с момента его увольнения с этой должности не прошло два года. Данный перечень установлен Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925.

Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности бывшего государственного и (или) муниципального служащего с нарушением указанных требований влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей (ст. 19.29 КоАП РФ).

В силу ч. 3 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», в случае, если гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы после увольнения с государственной или муниципальной службы не сообщил при заключении трудового договора
о последнем месте своей службы, трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с ним, подлежит прекращению.